

**Costa Crociere S.p.A. propone alle RSU ed alle OO.SS., nell'ambito del confronto sindacale in corso, l'attuazione dei seguenti strumenti:**

a. Incentivi all'esodo volontario con opzione per programma di outplacement

Incentivazione fissa: 6 mensilità

Maggior incentivazione per anzianità servizio: 1 mensilità per ogni biennio di servizio compiuto, con limite massimo di 6 mensilità.

Speed premium: 6 mensilità per adesioni presentate entro il 15 luglio 2015

Agli effetti dell'assegnazione e quantificazione dello speed premium si terrà conto della data di formale deposito di dichiarazione di adesione, indipendentemente dalla data di effettiva cessazione del rapporto che, in tale sede verrà concordata.

Il piano incentivante sarà rivolto alla totalità dei dipendenti Costa con i seguenti criteri:

Per i dipendenti occupati presso i dipartimenti di Marine Operation l'accesso al piano incentivante sarà diretto ed incondizionato.

Per tutti gli altri dipendenti l'azienda si riserva la facoltà di accogliere o meno le istanze di accesso.

b. Accompagnamento alla pensione volontaria

Destinato alla generalità dei lavoratori Costa e riservato ai dipendenti che matureranno il diritto alla pensione entro 4 anni.

Riconoscimento, post NASPI, del valore della contribuzione volontaria e dell'importo NASPI percepito per il residuo periodo, con limite massimo di 24 mesi.

La presente opportunità deve intendersi alternativa e non cumulativa con quanto previsto al precedente punto a.

c. Disponibilità individuali di trasferimento in altre sedi

Raccolta di manifestazioni di volontà senza vincolo per lavoratori e azienda e successiva insindacabile valutazione delle richieste accoglibili in funzione dei ruoli oggi ricoperti e delle disponibilità nelle sedi/reparti di destinazione.

d. Ricerca di collocamento presso importanti fornitori del gruppo

Ogni possibile opportunità è stata vagliata e l'azienda continuerà nella ricerca di soggetti potenzialmente interessati, ma attualmente le risposte ricevute sono state negative.

e. Raccolta di adesioni a processi di part-time.

Raccolta di adesioni alla riduzione del 50% dell'orario di lavoro da parte di tutti i dipendenti;

Per le adesioni provenienti da tutti i dipartimenti aziendali, con la sola esclusione del contact center, l'azienda si riserverà di valutare l'ammissibilità delle riduzioni proposte in base alle esigenze tecnico organizzative del profilo, dell'ufficio e/o del dipartimento interessato.

Il lavoratore di cui si accoglierà l'adesione vedrà proporzionata la sua retribuzione in base al nuovo orario lavorativo.

La ricollocazione resa disponibile a seguito della riduzione di orario intervenuta avverrà con rinegoziazione del contratto di lavoro per qualifica e trattamento economico.

Per il Contact center, indipendentemente dalle adesioni volontarie alla riduzione del 50% dell'orario di lavoro, l'azienda si rende disponibile ad assorbire un numero massimo di 30 (trenta) lavoratori provenienti dal Marine Operations alle seguenti condizioni:

- Contratto di lavoro part-time al 50%;
- Rinegoziazione del contratto di lavoro per qualifica e trattamento economico;
- Disponibilità alla prestazione lavorativa a turni secondo i modelli operativi attualmente in essere;
- Superamento dei test di ammissione normalmente richiesti per questi profili.