

	Indennità Maternità	Congedo Parentale	Malattia Bambino	Altro
Anas	Integrazione economica del 20 % dell'indennità di maternità e di paternità, a carico del datore di lavoro, fino a raggiungere il 100% dell'ultima retribuzione percepita.	Per quanto riguarda il congedo parentale, da 0 a 3 anni di vita del bambino, è prevista un'integrazione economica, per i primi 45 giorni, fino al raggiungimento dell' 80% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di 6 mesi.	Inoltre, per il congedo malattia del figlio, da 0 ai 3 anni di vita del bambino, o entro 3 anni dall'ingresso del minore in famiglia in caso adozione, sono previsti 30 giorni annui di permesso retribuito.	I periodi di assenza obbligatoria e facoltativa sono calcolati ai fini dell'anzianità di servizio e di carriera.
Autostrade	Integrazione economica del 20 % dell'indennità di maternità e di paternità, a carico del datore di lavoro, fino a raggiungere il 100% dell'ultima retribuzione percepita.	A partire dal 1° marzo 2000 il periodo di astensione facoltativa è considerato utile, per un massimo di 6 mesi, ai fini dell'anzianità di servizio per la maturazione degli aumenti periodici di anzianità previsione frazionamento orario ove il servizio lo consenta.		2 giornate di permesso retribuito per padre nascita figlio. 1 da fruire obbligatoriamente entro 5 mesi del figlio
Enav	Integrazione economica del 20 % dell'indennità di maternità e di paternità, a carico del datore di lavoro, fino a raggiungere il 100% dell'ultima retribuzione percepita.	Per il congedo parentale è prevista un'integrazione economica fino a raggiungere l' 80% della retribuzione per primi 2 mesi, ed il 40% per i successivi 4 mesi.	Per il congedo malattia del figlio, corredato da certificato di malattia rilasciato da un medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato, è prevista una indennità pari al 50% della retribuzione per i primi 30 giorni di assenza.	Le assenze per maternità/paternità e allattamento sono considerate utili per il calcolo delle indennità di controllo, tecnico informatica e di volo. 3 giorni per nascita del figlio, adozione, affidamento, entro 1 settimana dall'evento.
Merci Logistica	Integrazione del 20% dell'indennità di maternità (5 mesi) a carico del datore di lavoro fino a raggiungere il 100% della retribuzione.	Per il 1° mese di congedo parentale è prevista l'integrazione del 20% dell'indennità a carico del datore di lavoro.		
Noleggio	Integrazione economica del 20 % dell'indennità di maternità e di paternità, a carico del datore di lavoro, fino a raggiungere il 100% dell'ultima retribuzione percepita.			
Portualità	Alle dipendenti delle Autorità Portuali, durante il periodo di assenza obbligatoria e per il primo mese dell'eventuale assenza facoltativa, verrà riconosciuta la normale retribuzione (100%), integrando il trattamento di legge.	Per il primo mese dell'eventuale assenza facoltativa, verrà riconosciuta la normale retribuzione (100%), integrando il trattamento di legge. Le richieste di congedo parentale devono essere presentate al datore di lavoro con un preavviso di 15 giorni, salvo il caso di oggettiva impossibilità.		
Servizi Ambientali	Integrazione del 20% dell'indennità di maternità (5 mesi) a carico del datore di lavoro fino a raggiungere il 100% della retribuzione.			Solo Fise: è riconosciuto 1 giorno di permesso retribuito al lavoratore per la nascita del figlio.
Trasporto Aereo parte generale	Integrazione dell'indennità di maternità (5 mesi) del 20% a carico del datore di lavoro fino al 100% della retribuzione. Tale integrazione vale anche ai fini della contribuzione al fondo Prevaer, per le lavoratrici iscritte allo stesso.	La domanda per usufruire dei periodi di congedo parentale deve essere consegnata al datore di lavoro con un preavviso di 1 mese. Previsione fruizione oraria demandata alle parti specifiche.		
Trasporto Ferroviario	Integrazione dell'indennità di maternità del 20% della retribuzione, a carico del datore di lavoro, fino a raggiungere il 100%, per i periodi di astensione obbligatoria dal lavoro.	Integrazioni economiche a carico del datore di lavoro, dei periodi usufruiti tra i 0 e i 3 anni di vita del bambino: primo mese 100% retribuzione; secondo mese 80% retribuzione; mesi rimanenti 30% retribuzione *(Contratto aziendale di gruppo Fs)	1 mese retribuito all'anno per il periodo dai 0 ai 3 anni di vita del bambino. *(Contratto aziendale di gruppo Fs)	
Trasporto Marittimo				
Trasporto Pubblico Locale	Durante il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro, per un periodo complessivo non superiore a 5 mesi, la lavoratrice ha diritto ad un'indennità integrativa di quella a carico dell'Inps, da corrispondersi a carico del datore di lavoro, in modo da raggiungere il 100% della quota giornaliera della retribuzione		Sono previsti 10 giorni di permesso parentale retribuiti, frazionabili in mezze giornate, per malattia del figlio di età compresa da 0 ai 3 anni.	Riconoscimento assenze per maternità come presenza in servizio ai fini dell'anzianità di servizio, qualifica e passaggi di livello.