

	Flessibilità Oraria / Banca ore	Part Time	Telelavoro	Welfare	Altro
<b>Anas</b>	Flessibilità in entrata e in uscita pari a 60' (esclusi i servizi in turnazione e part time orizzontale); possibilità orario concentrato per personale amministrativo senza pausa pranzo (7h , 12 su 5 giorni) modalità contrattazione decentrata. Possibilità esclusione dalla turnazione i dipendenti tutelati da apposite norme di legge o da particolari condizioni familiari documentabili.	In caso di assunzioni part time riconoscimento diritto di precedenza per personale dipendente full time per trasformazione; in caso di assunzione di personale a tempo pieno, ai dipendenti part time è riconosciuto il diritto di precedenza per la trasformazione ex art 5 comma 2 dlgs 61/2000 8 carichi famigliari. Possibilità trasformazione rapporto, in via prioritaria, per comprovate esigenze connesse a motivi familiari per i dipendenti con i figli di età inferiore ai 3 anni. Previsto limite di utilizzo.	Il genitore componente una famiglia monoparentale con prole di età non superiore a 12 anni ha diritto all'esclusione dal turno notturno.	Polizze sanitarie individuali unisalute	Il genitore componente una famiglia monoparentale con prole di età non superiore a 12 anni ha diritto all'esclusione dal turno notturno.
<b>Autostrade</b>	Previsti permessi di breve durata per giustificati motivi. Per il personale che opera in turni continui e avvicendati possibilità, fino a due volte nel corso del mese, ad una anticipazione o posticipazione, con un massimo di 2 ore, della prestazione giornaliera assegnata in turno , con esclusione del turno notturno edell'anticipazione del secondo turno, per un massimo di 18 volte l'anno. Rinvio alla contrattazione aziendale/unità produttiva per ulteriori esigenze di flessibilità. Previsione Banca ore.	Possibilità di trasformazione anche temporanee per necessità familiari ( ordine priorità patologie oncologiche, assistenza disabile, figlio minore di 13 anni, o portatore di handicap, gravi patologie dm 278/2000, rientro maternità obbligatoria. Il personale, che abbia ottenuto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo part time per motivi di maternità o per assistere il coniuge o figli portatori di handicap, potrà fare richiesta, entro tre anni, di passare nuovamente a tempo pieno. Previsto limite di utilizzo.	Previsto con attenzione per lavoratrici madri e padri e per dipendenti con esigenze di cura figli o famigliari.	Polizze sanitarie individuali unisalute. Prevista assistenza sanitaria integrativa demandata alla contrattazione di secondo livello e impegno per una definizione a livello nazionale minima per tutti. (polizze sanitarie individuali unisalute)	
<b>Enav</b>	Per il personale non quadro previsti 60 ' di flessibilità in ingresso da recuperare a fine prestazione giornaliera. Ore prelaborate trasformabili in permessi orari, nei limiti di 20 ore al mese, o in giornate intere.	Possibilità di trasformazione da full time a part time secondo il seguente ordine priorità: portatore handicap o invalido; persone a carico con assegno accompagnamento; persone a carico portatore handicap, tossicodipendente, alcolista, debilitato psico-fisico; figli età inferiore scuola obbligo; più di 65 anni o 25 anni di servizio; esigenze studio; motivate esigenze personali/familiari. Previsto limite di utilizzo.		Previsti 3 giorni retribuiti all'anno per prestazioni specialistiche e/o esami strumentali e di laboratorio documentate per dipendenti, familiari conviventi, figli, coniuge non convivente. 8 giorni per gravi patologie. Polizza assistenza sanitaria ( Previgen)	5 giorni lavorativi di permesso retribuito per decesso del coniuge, genitore, figlio. 3 giorni per decesso parente collaterale entro il 2° grado. Riconoscimento di 20 ore di permesso, non retribuito, al mese per esigenze personali e familiari in seguito all'esaurimento delle ferie.
<b>Merci Logistica</b>	Per il personale non viaggiante possibilità orario di lavoro distribuito su 5 giorni (con min 32 e max 48 ore sett- min 6 max 10 ore al giornaliera). Le ore superiori alle 39 settimanali recuperate nel mese successivo in giornate intere o mezze giornate. Per il personale viaggiante, in caso domanda, 20 ore di permesso annui non retribuiti previo esaurimento ROL.	La lavoratrice che rientra dalla maternità potrà usufruire di un periodo di lavoro part time della durata di 6 mesi. Previsto limite di utilizzo.		Permessi pari a 10 ore retribuite all'anno per esami clinici, visite e interventi specialistici. Impegno adesione fondo sanitario. Per marittimi (Finimar e Cassa mutua a genzia marittimi)	
<b>Noleggio</b>		La lavoratrice potrà richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da full-time a part-time, con orario non inferiore al 50% dell'orario normale, limitatamente entro il compimento del terzo anno di vita del bambino. Previsto limite di utilizzo.			
<b>Portualità</b>		Possibilità trasformazione da full time a part time con seguente ordine di priorità: figli fino ad 8 anni, figli con handicap, + figli; presenza congiunti o conviventi con handicap; salute personale; studio. Possibilità trasformazione da part time a full time priorità per lavoratori con maggiori carichi familiari. Previsto limite di utilizzo.		Sono previste 12 ore annue di permesso retribuito, anche frazionabili, per documentati casi clinici, visite e interventi specialistici. Assistenza sanitaria integrativa (Cassagest)	
<b>Servizi Ambientali</b>	L'orario giornaliero di lavoro può essere svolto anche nell'ambito di articolazioni di orario differenziato, la cui definizione è oggetto di contrattazione Oaziendale a contenuto solo normativo. E' attribuita alla stessa facoltà di istituire la Banca delle ore e di disciplinarne integralmente il funzionamento. In assenza, è facoltà del singolo lavoratore chiedere l'attivazione individuale della stessa per l'accredito delle ore di straordinario feriale prestate oltre le 120 ore annue. La fruizione delle ore accreditate può essere per permessi fino a 3 ore previa richiesta con preavviso di almeno 3 giorni lavorativi; per permessi superiori a 3 ore previa richiesta con un preavviso di almeno 6 giorni lavorativi.	Prevista trasformazione contratto di lavoro. In caso di assunzioni full time diritto precedenza lavoratori che hanno trasformato il contratto da full time a part time con priorità per anzianità di servizio. In caso di assunzioni part time diritto di precedenza per i dipendenti full time con seguente ordine di priorità: patologie concologiche; assistenza disabile, figlio disabile; figlio di età non superiore a 13 anni; figlio minore di 3 anni. Previsto limite di utilizzo.		Congedo di maternità tra le cause previste per richiedere l'anticipazione del Tfr.	Lavoro notturno: la fascia oraria in cui si applica il divieto di lavoro notturno per la lavoratrice, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino ad 1 anno di età del bimbo, è compresa tra le ore 22.00 e le ore 6.00. Solo Federambiente: non sono obbligati a prestare lavoro notturno, la lavoratrice madre di figlio di età inferiore a 5 anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa.

	Flessibilità Oraria / Banca ore	Part Time	Telelavoro	Welfare	Altro
<b>Trasporto Aereo</b>		Riconoscimento possibilità trasformazione contratto da full time a part time in caso in cui le mansioni lo consentano e accettazione a discrezione dell'azienda. Nessun ordine di priorità. Previsto limite di utilizzo.	Previsto con adesione volontaria.	Assistenza sanitaria integrativa (Assitalia sanivolo).	
<b>Trasporto Ferroviario</b>	Possibilità di definire attraverso la contrattazione aziendale, un regime di flessibilità oraria in tre distinti periodi in cui la durata settimanale di 38 ore dell'orario di lavoro è da calcolarsi come media in ciascuno dei tre periodi, nel corso dei quali potranno essere previste settimane con durata dell'orario di lavoro fino al limite massimo di 46 ore settimanali e settimane con durata dell'orario di lavoro non inferiore a 30 ore settimanali.	Per gravi e comprovate necessità familiari del lavoratore, questi può chiedere il passaggio dal rapporto a tempo pieno a quello a tempo parziale, accoglibile compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive potrà accogliere la domanda con seguente ordine di priorità: patologie oncologiche o altre gravi patologie riguardanti il coniuge, i figli o i genitori, in caso di assistenza convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, con handicap; figlio convivente di età non superiore agli anni 13 o con figlio convivente portatore di handicap. In altri casi di particolare necessità del lavoratore, debitamente motivata e comprovata, l'azienda valuterà, compatibilmente con le proprie esigenze, la possibilità di concedere la trasformazione del contratto a tempo pieno in contratto a tempo parziale per un periodo predeterminato, di durata non inferiore a 6 mesi e non superiore a 24 mesi. Previsto limite di utilizzo.	Previsto con richiamo accordo interconfederale, per migliorare qualità delle condizioni di vita, la gestione dei tempi di lavoro, una più efficace integrazione nel mondo del lavoro dei disabili. Eventuali discipline di carattere applicativo oggetto di esame congiunto a livello aziendale.	Polizza sanitaria. Fondo sostegno al reddito.	Possibilità di usufruire di permessi di breve durata, compatibilmente con le esigenze di servizio e se ne ricorrano giustificati motivi. Su richiesta scritta del lavoratore saranno concessi permessi giornalieri retribuiti, non computabili nelle ferie annuali, nelle seguenti misure: tre giorni all'anno in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge e/o di ogni parente entro il secondo grado e/o del convivente; 15 giorni di matrimonio.
<b>Trasporto Marittimo</b>			Impossibilità all'imbarco per malattia, infortunio gravi motivi personali da documentare alla società che si riserva di accettarli. Prevista possibilità di sbarco per gravi motivi familiari quali decesso padre, madre, coniuge, figlio, da documentare entro 10 giorni; fatto grave da documentare e sottoporre con tempestività all'approvazione della società o del comando.	Fondo nazionale marittimo	
<b>Trasporto Pubblico Locale</b>		L'utilizzo del part time orizzontale è previsto esclusivamente su due fasce giornaliere distinte; mattutina o pomeridiana. Compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, esaminate tra le parti a livello aziendale, il personale in forza può chiedere il passaggio dal rapporto a tempo pieno a quello a tempo parziale per un periodo di tempo prestabilito, al termine del quale al lavoratore interessato verrà ricostituito il rapporto a tempo pieno. Se il numero richieste risulti superiore alle compatibilità aziendali, si osserveranno i seguenti criteri di priorità: a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno; assistenza familiari a carico non autosufficienti ovvero, nel caso di genitore unico, anche figli fino a 13 anni; motivi di famiglia, opportunamente documentati; studio, volontariato, etc.; opportunamente documentati; motivi personali. Previsto limite di utilizzo.	Possibilità di utilizzo a richiesta dei lavoratori interessati solo per il personale amministrativo dell'area professionale 1 <sup>a</sup> , 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> appartenenti, previo specifico accordo sindacale nel limite del 2% dei lavoratori a tempo indeterminato a tempo pieno, dell'area interessata.	Previsione Cral Aziendali per qualificare il "tempo libero", sostegno ed incremento delle attività culturali, sociali e ricreative dei lavoratori.	