

VERBALE DI ACCORDO

In data 05/06/2013 si sono riuniti, presso gli uffici amministrativi della Docks Lanterna S.p.A. siti in Ventimiglia, Via Maneira 8, i rappresentanti dell'azienda e delle OO.SS. dei cantieri di Bordighera, Camporosso, Ventimiglia, Taggia, al fine di concordare un premio di risultato ed efficienza 2012, avente come obiettivo l'incremento della produttività ed efficienza aziendale.

Sono presenti i signori:

per la Docks Lanterna S.p.A.

Dott. Stagnaro

per le OO.SS.

FP-CGIL

Sig. Bellosta Giovanni, responsabile provinciale

Sig. Filici, delegato cantiere Xxmiglia

FIT CISL

Sig. Leuzzi, segretario presidio Fit Cisl Im

UIL TRASPORTI Sig. Giacovelli, coordinatore provinciale

L'Azienda propone alle OO.SS. di corrispondere il premio di produzione in linea con quello dell'anno precedente, visto il perdurare della congiuntura economica recessiva. Dopo approfondita discussione della situazione che ha tenuto conto delle richieste di aumento del premio avanzate dalle OO.SS. e della disponibilità dell'azienda alla concessione di tale premio economico, le parti sono addivenute al seguente accordo.

- 1) A tutti i dipendenti a tempo indeterminato dei cantieri di Bordighera, Ventimiglia, Taggia, e altri cantieri Docks Lanterna Spa, in forza alla data del 31.12.2012 e tuttora in carico, verrà corrisposta la somma lorda di **Euro 235,00 (duecentotrentacinque)** da erogarsi con il prospetto paga del mese di Giugno 2012;

Come previsto dal precedente accordo, per tale premio di risultato per tutti i cantieri del Ponente viene mantenuta la stessa impostazione degli anni precedenti e quindi tale premio verrà ridotto proporzionalmente della percentuale sotto indicata in base alle assenze dovute a malattie (compresi infortuni non riconosciuti dall'Inail) ed assenze arbitrarie non giustificate relative all'anno 2012:

- del 25% assenze comprese tra 15 e 30 giorni
- del 50% per assenze comprese tra 31 e 60 giorni
- del 100% per assenze superiori a 60 giorni

Il premio verrà ridotto altresì a coloro che hanno causato sinistri, dovuti a comportamento negligente e seguiti da lettera di contestazione, con automezzi di proprietà dell'azienda nelle seguenti proporzioni:

- del 10% per 1 sinistro;
- del 20% per 2 sinistri;
- del 50% per 3 o più sinistri;
- del 100% per sinistri con danni superiori a 2.000,00 Euro.

Come previsto dal precedente accordo, tale premio verrà decurtato a coloro cui sono stati comminati provvedimenti disciplinari secondo le seguenti proporzioni:

- del 10% per ogni rimprovero scritto;
- del 20% per le ore di multa;
- del 20% per ogni giorno di sospensione.

Poiché l'Azienda ha purtroppo constatato che, alcune volte, i dipendenti non si presentano agli appuntamenti per le analisi e/o le visite mediche, senza avvisare né il medico né il responsabile. A tale proposito l'Azienda concorda con le OO SS che provvederà a far consegnare circolare a tutti i dipendenti avvertendoli che in caso di mancata presentazione dopo n. 2 convocazioni alle visite e/o alle analisi mediche, il dipendente potrà essere sospeso dal servizio senza retribuzione, come peraltro previsto dalla normativa vigente.

L'azienda fa presente che intensificherà i controlli ed in particolare verificherà attentamente che i dipendenti indossino i prescritti dispositivi di protezione individuale (d.p.i.), gilet in primis, che tutti gli addetti alle diverse tipologie di raccolta effettuino la pulizia sotto il cassonetto e che il cartellino venga regolarmente timbrato.

Qualora i lavoratori non rispettino tali prescrizioni, verranno applicate le procedure previste dal C.c.n.l. ed eventualmente sanzionati con rimproveri scritti che comporteranno la riduzione del premio di produzione.

L'Azienda fa infine presente che organizzerà a breve i corsi di formazione inerenti la Sicurezza sul luogo di lavoro, come previsto dalle disposizioni di legge.

L'Azienda intende sensibilizzare le maestranze riguardo l'importanza della materia "sicurezza" e chiede formalmente alla OO.SS di sensibilizzare i lavoratori affinché tutti partecipino ai corsi che verranno organizzati, anche in virtù del fatto che la partecipazione è obbligatoria.

L'ammontare risultante dalle riduzioni di cui sopra verrà ripartito proporzionalmente tra gli aventi diritto (del cantiere di appartenenza) al premio integrale.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Docks Lanterna S.p.A.

Per le OO.SS.

Uiltras
FTT CIL

Uiltras

Uiltras

OGGETTO: verbale di accordo per orario di servizio in festività particolari

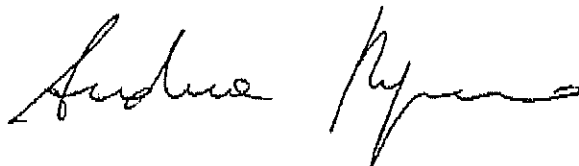
Il giorno 05/06/2013 presso lo Studio Bracco-Sanremo si è svolto l'incontro con le OO.SS., FP CGIL, FIT CISL, UIL.

Oggetto orario di lavoro in festività particolari.

Ad integrazione del premio di produzione accordato si è concordato che, a partire dalla data odierna, a tutti i lavoratori in servizio in alcune particolari giornate festive (25-26 Dicembre, 1 Gennaio, 1 Maggio, Pasqua, Pasquetta) per i cantieri di Ventimiglia, Bordighera, Taggia venga ridotto l'orario per i lavoratori in servizio di 1 ora, ora che verrà invece retribuita regolarmente come se fosse stata eseguita.-

Per quanto riguarda il cantiere di Ventimiglia, come già concordato in passato, verrà retribuita, a tutti i lavoratori in servizio, un'ulteriore ora, con le modalità sopra evidenziate, in giornata feriale da concordare con il responsabile del cantiere.

Letto, approvato e sottoscritto.



Per la Docks Lanterna S.p.a.

Per le OOSS.:

FP-CGIL

Sig. Bellosta Giovanni, responsabile provinciale

Sig. Filici, delegato cantiere Xxmiglia

FIT CISL

Sig. Leuzzi, segretario presidio Fit Cisl Im

UIL TRASPORTI Sig. Giacobelli, coordinatore provinciale

Sanremo, 05/06/2013

OGGETTO: richiesta su corresponsione quattordicesima

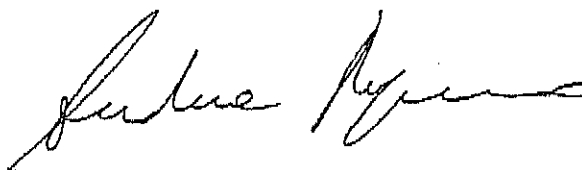
Il giorno 05/06/2013 presso lo Studio Bracco-Sanremo si è svolto l'incontro con le OO.SS., FP CGIL, FIT CISL, UIL.

L'Azienda richiede di poter corrispondere la quattordicesima mensilità entro il 22/07/2013 anziché entro il 15/07/2013 come contrattualmente previsto.

Le OO.SS. prendo atto della richiesta e si riservano di dare una risposta in tempi brevi, dopo la consultazione coi i lavoratori

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Docks Lanterna S.p.a.



Per le OOSS.:

FP-CGIL

Sig. Bellosta Giovanni, responsabile provinciale
Sig. Filici, delegato cantiere Xxmiglia

FIT CISL

Sig. Leuzzi, segretario presidio Fit Cisl Im

UIL TRASPORTI Sig. Giacobelli, coordinatore provinciale



Sanremo, 05/06/2013