

ACCORDO SINDACALE

Oggi 27 dicembre 2012 presso i locali della FIT-CISL Liguria si sono incontrati:

- Job & Service S.r.l. rappresentata dal Sig. Buonocore Giovanni
- La Società Cooperativa S.D.C., rappresentata dal Sig. Buonocore Giovanni
- FILT-CGIL rappresentata dal Sig. Marco Gallo, Cafuoti Leonardo
- FIT-CISL rappresentata dal Sig. Massimo Proglia, Danilo Causa,
- UILTRASPORTI rappresentata dal Sig. Marco Odone, Giovanni Ciaccio

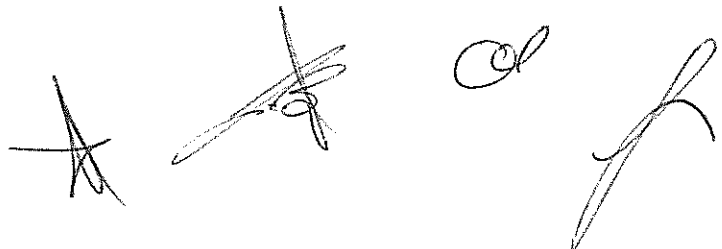
Oggetto del confronto è il contratto di emersione che le parti su citate, ritengono indispensabile raggiungere al fine di dare corretta attuazione al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro della Logistica Merci e servizi

Premesso che:

- Job & Service associa numerose cooperative di lavoro, le quali applicano, sino ad oggi, il contratto UNCI.
- Che è volontà del Consorzio aderire ad un accordo quadro che permetta, gradualmente, di far applicare il Contratto Nazionale della Logistica Merci e Servizi a tutte le sue cooperative associate.
- Che le Organizzazioni Sindacali hanno rivendicato l'applicazione dello stesso per tutti i lavoratori interessati.
- Che il confronto è sorto specificatamente per i lavoratori soci della Cooperativa S.D.C. che opera nei magazzini Carrefour di Genova Casella.
- Che è volontà delle parti convenire anche con le altre Cooperative aderenti al Consorzio, singoli e specifici accordi di emersione con il coinvolgimento delle singole realtà territoriali pur nella falsa riga e indicazioni del seguente accordo.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. Job & Service provvederà ad inserire nel suo regolamento, l'obbligatorietà di tutte le cooperative associate ad applicare il CCNL Logistica Merci con i relativi accordi di emersione.
2. La Cooperativa SDC attuerà l'applicazione del CCNL Logistica Merci con l'applicazione dal 1/1/2013 dei minimi tabellari al 100%.



Per gli istituti differiti (13° - 14° festività Rol) adotterà la tabella allegata dove si prevede entro il 2015 l'applicazione al 100% di tutti gli istituti individuati. Per ciò che concerne tutti gli altri aspetti normativi ed economici resta inteso che verranno riconosciuti dal 1/1/2013 come da CCNL.

3. Le parti provvederanno a redigere verbali individuali transitivi riconoscendo gli ammontare forfettati dell'allegato 2 in rapporto all'anzianità di servizio aziendale e dei rispettivi livelli di inquadramento.
4. Le parti convengono che il rapporto tra livelli attuali e nuovi livelli contrattuali del CCNL Logistica Merci siano così ricomposti:

CCNL UINCI

5°

6°

7°

CCNL Logistica Merci

5

6 Super

6 Junior

5. Norma di garanzia

In considerazione che in aggiunta all'attuale applicazione del Contratto UINCI, l'azienda provvedeva a riconoscere un premio di produttività individuale e di squadra con cadenza mensile, si conviene che a parità di produttività eseguita, la retribuzione netta degli addetti non possa subire riduzioni e dalla loro media degli ultimi dodici mesi a parità di presenza.

6. Resta inteso che eventuali aumenti contrattuali del prossimo rinnovo del CCNL verranno correttamente riconosciuti agli addetti.
7. Le parti convengono infine di incontrarsi entro il primo semestre del 2013 al fine di formalizzare, condividendolo, il nuovo accordo aziendale sulla produttività.
8. L'azienda si impegna ad adoperarsi per incrementare i progetti formativi per tutti gli addetti sia sulla sicurezza che su vari aspetti di formazione professionale.

Allegato N. 1

Progetto convenuto di emersione come da accordo

1/1/2013
Retribuzione dei lavoratori 15% di tutti gli istituti differiti per ciò che concerne la
(13 – 14 – Rol – festività)

30/6/2013
Retribuzione dei lavoratori 30% di tutti gli istituti differiti per ciò che concerne la
(13 – 14 – Rol – festività)

1/1/2014
Retribuzione dei lavoratori 60% di tutti gli istituti differiti per ciò che concerne la
(13 – 14 – Rol – festività)

1/1/2015
Retribuzione dei lavoratori 100% di tutti gli istituti differiti per ciò che concerne la
(13 – 14 – Rol – festività)

Livelli	1° aumento 1/1/2013	2° aumento 30/6/2013	3° aumento 1/1/2014	4° aumento 1/1/2015	Totale
5	€ 0,22566	€ 0,22566	€ 0,45133	€ 0,60178	€ 1,50443
6 S	€ 0,22566	€ 0,22566	€ 0,45133	€ 0,60178	€ 1,50443
6 J	€ 0,19392	€ 0,19392	€ 0,38785	€ 0,51713	€ 1,29282



Allegato N. 2

Transazione forfettaria

Contratto UNCI	Anzianità/mese
5° livello	45,00
6° livello	40,00
7° livello	35,00

Sarà cura dell'Organizzazioni Sindacali il deposito presso il Ministero.

P. Job & Service Srl
P.la Cooperativa SDC
p.la FILT_CGIL
p.la FIT-CISL
p.la UILTRASPORTI

.....
.....
.....
.....
.....

Genova 27 dicembre 2012