

Verbale di Accordo

In data 15/2/2013 presso la sede della Rimorchiatori Riuniti Porto di Genova S.r.l si sono incontrati:

- la **Rimorchiatori Riuniti Porto di Genova S.r.l.**, rappresentata da Alberto Dellepiane, Lorenzo Piatti, Silvio Bignone
- Le RSA **FILT-CGIL** e **UILTRASPORTI**, rappresentate rispettivamente da Marco Ghiglino e Fabrizio Dolfini, assistiti dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali di Genova **Filt-CGIL**, in persona di Fabio Marante, **Fit-CISL**, in persona di Mauro Scognamillo e Davide Traverso, e **UILTRASPORTI**, in persona di Giuseppe Nocerino;

Per affrontare il tema dell'organizzazione del lavoro a bordo dei Rimorchiatori operanti nel Porto di Genova.

Premesso

- Che la disciplina dell'orario di lavoro e di riposo dei marittimi è regolata, nelle sue linee generali, dall'art. 11, d.lgs. n. 271 del 1999, come modificato dal d.lgs. n. 108 del 2005 e che l'art.7, legge n. 183 del 2010 ha peraltro attribuito alla contrattazione collettiva nazionale ed, in sua assenza, alla contrattazione territoriale ed aziendale il potere di introdurre deroghe ai limiti dell'orario di lavoro e di riposo ed alla modalità di ripartizione del periodo destinato al riposo per i lavoratori marittimi che operano a bordo di navi adibite a servizi portuali;
- Che l'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011 sottoscritto da CGIL, CISL, UIL e CONFINDUSTRIA ha previsto la possibilità di disciplinare l'attuazione di strumenti di articolazione contrattuale mirati ad assicurare la capacità di aderire alle esigenze degli specifici contesti produttivi;
- Che la Legge n. 126/2008 ha introdotto uno sgravio fiscale per le somme erogate a fronte di aumenti di produttività stabiliti in accordi collettivi territoriali o aziendali,
- Che il DPCM 22 gennaio 2013 ha stabilito le condizioni ed i criteri di applicazione della misura suddetta per il 2013

Tenuto conto:

- dell'esigenza di rendere sempre più efficiente il servizio di Rimorchio, a beneficio della competitività del porto di Genova, traguardando gli standard Comunitari Europei di efficienza ed economicità dell'organizzazione del lavoro;
- del condiviso principio di riconoscere ai lavoratori incrementi retributivi a fronte dei maggiori livelli di produttività;

ed, in particolare:

- della domanda storica di servizio di rimorchio nel porto di Genova convenzionalmente determinata in 9.850 prestazioni l'anno sui tre bacini (Commerciale, Petroli e Voltri) pari a una media di 27 servizi al giorno e della durata media per servizio pari a un'ora;
- del fatto che, con sette (7) rimorchiatori operativi, il tempo impiegato in operazioni di rimorchio è inferiore alle 4 ore al giorno per singolo rimorchiatore;
- degli obblighi imposti dall'atto concessorio per i quali un numero di rimorchiatori non inferiore a quattro (4) deve essere mantenuto permanentemente in servizio h.24, 365 gg./anno indipendentemente dall'esistenza o meno di una domanda di rimorchio;
- del fatto che, per soddisfare a pieno le richieste dell'utenza, altri rimorchiatori devono essere messi in servizio in funzione dell'effettiva domanda e per evitare tempi di attesa alle navi;
- dell'esigenza del Porto Petroli di avere un rimorchiatore *Fire-Fighting* permanentemente presente nel bacino di Multedo;
- delle specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa a bordo dei rimorchiatori portuali dove si alternano periodi di intensa prestazione lavorativa (operazioni di rimorchio) con periodi di lavoro routinario (controlli e conduzione del mezzo e degli apparati; compilazione di registri, *report* etc.) ed infine con periodi di attesa ed inattività;

Tanto premesso, tra le Parti

nel rispetto delle primarie esigenze di sicurezza dei marittimi imbarcati sui rimorchiatori e delle normative nazionali ed europee, preso atto della delega conferita dalla legge alla contrattazione aziendale in materia di organizzazione ed orario di lavoro,

si conviene e si stipula quanto segue

Il lavoro a bordo dei Rimorchiatori operanti nel Porto di Genova sarà organizzato secondo uno dei due modelli alternativi (C 288) o (C 280).

L'adozione del modello avverrà mediante scelta iniziale del personale marittimo impiegato sui tre bacini, a maggioranza.

Modello C 288 (15 Equipaggi con copertura 288 ore + 4 Eq. in servizio x 173 ore come da resa base CCNL).

Il servizio di rimorchio nei bacini portuali di Genova, Multedo e Voltri sarà assicurato da 5 equipaggi per bacino con avvicendamento, di norma trimestrale, nei detti tre bacini;

Entrando in servizio, gli equipaggi osserveranno una turnazione articolata su 5 giorni (definita "C 288") che, a partire dalle ore 10 del giorno di inizio turno, si svilupperà come segue:

I primi due giorni (48 ore) saranno di copertura del servizio e i restanti tre giorni (72 ore) di franchigia a casa.

Più precisamente, per le prime 48 ore l'equipaggio sarà tenuto a prestare attività lavorativa a bordo, in relazione all'esercizio della nave, entro un limite massimo di 14 ore (definite "*on-work*") su un periodo di 24 ore, quindi il periodo di *off-work* sarà di almeno 10 ore, di cui almeno 6 consecutive. Data la specificità della presente organizzazione del lavoro che prevede periodi di riposo più frequenti o più lunghi (96 ore di franchigia a casa ogni 6 GG.) le restanti ore di *off-work* potranno essere frazionate in due periodi.

I periodi *on-work* e *off-work* saranno stabiliti dal Comandante sentita la Torre Operativa che prevede, pianifica e coordina le operazioni di rimorchio; il Comandante organizzerà l'attività di bordo e il conseguente orario di lavoro al fine di coniugare la soddisfazione delle richieste di rimorchio dell'utenza con l'obbligo di minimizzare il fattore fatica per l'equipaggio e consentire la fruizione dei periodi *off-work*.

La turnazione C 288 si articolerà quindi per ogni ciclo di 30 giorni (720 ore) in 168 ore di lavoro ordinario, corrispondente ai periodi *on-work*, 120 ore *off-work* e 432 ore di franchigia a casa.

Il servizio di rimorchio nel bacino portuale di Genova verrà inoltre integrato da 4 equipaggi in turno 06 – 14; 14 - 22, 22- 06 con copertura pari a 180 ore mensili di cui 173 ordinarie come da base CCNL sia sotto il profilo normativo che retributivo (non verrà applicata nessuna indennità del presente accordo).

Modello C 280 (18 Equipaggi con copertura mensile media nel trimestre 280 ore+ 1 Equipaggio giornaliero con resa pari a 173 ore come da CCNL).

Il servizio di rimorchio nei bacini portuali di Genova, Miltedo e Voltri sarà assicurato da 6 equipaggi per bacino con avvicendamento trimestrale nei detti tre bacini;

Entrando in servizio, gli equipaggi osserveranno una turnazione articolata su 6 giorni (definita "C 280") che, a partire dalle ore 10 del giorno di inizio turno, si svilupperà come segue:

I primi due giorni (48 ore) saranno di copertura del servizio e i restanti quattro giorni (96 ore) di franchigia a casa.

Più precisamente, per le prime 48 ore l'equipaggio sarà tenuto a prestare attività lavorativa a bordo, in relazione all'esercizio della nave, entro un limite massimo di 14 ore (definite "*on-work*") su un periodo di 24 ore, quindi il periodo di *off-work* sarà di almeno 10 ore, di cui almeno 6 consecutive. Data la specificità della presente organizzazione del lavoro che prevede periodi di riposo più frequenti o più lunghi (96 ore di franchigia a casa ogni 6 GG.) le restanti ore di *off-work* potranno essere frazionate in due periodi.

I periodi *on-work* e *off-work* saranno stabiliti dal Comandante sentita la Torre Operativa che prevede, pianifica e coordina le operazioni di rimorchio; il Comandante organizzerà l'attività di bordo e il conseguente orario di lavoro al fine di coniugare la soddisfazione delle richieste di

rimorchio dell'utenza con l'obbligo di minimizzare il fattore fatica per l'equipaggio e consentire la fruizione dei periodi *off-work*.

Il servizio di rimorchio nel bacino portuale di Genova verrà inoltre integrato con 1 rientro di 24 ore per ognuno dei 18 equipaggi ogni 18 giorni calendario (come da allegato: Turnazione e rientri modello C 280) . La disciplina del servizio durante il rientro sarà come disciplinata da precedente capoverso per periodo di 24 ore.

La turnazione C 280 si articolerà quindi in media per ciclo di 30 giorni (720 ore) in 163.33 ore di lavoro ordinario, corrispondente ai periodi *on-work*, 116.66 ore *off-work* e 440 ore di franchigia a casa (valori medi mensili considerati su un periodo di $18 \times 5 = 90$ giorni).

Il 19° equipaggio osserverà un turno giornaliero e sarà formato dallo *staff* e da marittimi che ne facciano espressa richiesta; sarà utilizzato per armare l'ottavo rimorchiatore in caso di aumentato e stabile carico di lavoro.

Ulteriori temporanei e particolari picchi di traffico saranno coperti con personale di *staff* e/o personale del turno portuale chiamato, qualora disponibile e non impedito (cd. *Corvée*).

Parte Retributiva:

Indennità turno C288: Al personale, per il periodo di effettivo impiego nel turno C288, a remunerazione sia del disagio rappresentato dalla disponibilità offerta durante le prime 48 ore del turno a periodi non predeterminati di *on-work*, sia delle 120 ore di *off-work*, viene riconosciuta un'indennità di turno specifica, denominata "indennità turno C288", unitamente ad un *Ticket Restaurant* del valore di Euro 5,29 per ogni giornata di effettiva presenza nel turno C 288, come da sottostante tabella, per ogni mese intero di impiego nel turno (e quindi da corrispondere pro rata in caso di impiego parziale durante il mese):

- | | |
|--------------------------|---|
| - Comandante : | € 1.083.36 lordi al mese pro rata + nr. 18 <i>Ticket</i> da 5.29 € cad. |
| - Direttore di Macchina: | € 1.083.36 lordi al mese pro rata + nr. 18 <i>Ticket</i> da 5.29 € cad. |
| - Comune: | € 743.36 lordi al mese pro rata + nr. 18 <i>Ticket</i> da 5.29 € cad. |

Resta inteso quindi che, ai fini del conteggio della spettanza dei *Ticket Restaurant*, in caso di prestazione continuativa in turno C 288, sarà normalmente considerata per 30 giorni di calendario una media di n. 18 giornate di presenza al lavoro.

Indennità turno C 280: Al personale, per il periodo di effettivo impiego nel turno C280, a remunerazione sia del disagio rappresentato dalla disponibilità offerta durante le prime 48 ore del turno a periodi non predeterminati di *on-work*, sia delle 116.66 ore di *off-work*, viene riconosciuta un'indennità di turno specifica, denominata "indennità turno C280", concordata tra le parti in considerazione della differenza tra il numero delle ore di copertura del turno e le ore ordinarie di lavoro previste dal CCNL, ed un *Ticket Restaurant* del valore di Euro 5,29 per ogni giornata di effettiva presenza nel turno C 280, come da sottostante tabella, per ogni mese intero di impiego nel turno (e quindi da corrispondere pro rata in caso di impiego parziale durante il mese):

- Comandante : € 1.002.14 lordi al mese pro rata + nr. 18.33 *Ticket* da 5.29 € cad.
- Direttore di Macchina: € 1.002.14 lordi al mese pro rata + nr. 18.33 *Ticket* da 5.29 € cad.
- Comune: € 685.79 lordi al mese pro rata + nr. 18.33 *Ticket* da 5.29 € cad.

Per effetto dell'articolazione oraria del turno C 280, le giornate di effettiva presenza al lavoro saranno mediamente 18,33 su un ciclo di 30 giorni di calendario.

Oltre al valore delle sopra descritte indennità, verranno corrisposte forfetariamente per mese prorata n. 75.83 ore di maggiorazioni per lavoro notturno e n. 31.98 ore di maggiorazioni per lavoro festivo a fronte dell'impossibilità di determinare a priori i periodi di *on-work*.

In ogni caso il trattamento economico complessivo corrisposto agli equipaggi impiegati sia sul turno C288, che prevede 168 ore mensili di lavoro effettivamente svolte, sia sul turno C280, che prevede 163.33 ore mensili di lavoro effettivamente svolte, sarà non inferiore ai valori previsti da CCNL per 173 ore mensili di lavoro, come da prospetti allegati al presente accordo, che ne costituiscono parte integrante.

I compensi indicati costituiscono elementi distinti dalla retribuzione, e non saranno pertanto calcolati nella retribuzione utile al fine del calcolo delle mensilità aggiuntive, del TFR, dello straordinario, e in ogni altro istituto che direttamente implichi la retribuzione come base di calcolo, ciò ai sensi ed agli effetti dell'articolo 325 cod. nav. e dell'art. 4 della legge 297/82.

Resta inteso che l'erogazione dei *Ticket Restaurant* viene prevista a fronte della specificità dei modelli di organizzazione del lavoro C 280 e C 288 e del costo totale degli equipaggi ad essi collegato. Pertanto tale erogazione cesserà ove, al termine della sperimentazione, i turni C 280 e C 288 non dovessero essere confermati.

Armonizzazione della Contrattazione integrativa aziendale

Le parti congiuntamente si impegnano alla stesura di un nuovo CIA che, anche integrando la sopra descritta organizzazione del lavoro, riunisca l'insieme degli accordi in essere (ferie, altura, anticipi e scivolamenti etc.) armonizzandoli ed ampliandoli ove necessario. Tale obiettivo è trsguardato al primo semestre 2013. Il presente accordo ha valore di Contratto Integrativo Aziendale di cui diviene parte.

Per tutto quanto in esso non disciplinato si rimanda alle previsioni del vigente CCNL.

Clausole di Salvaguardia.

Resta inteso che questa organizzazione del lavoro è resa possibile dalla domanda di servizio di rimorchio come citata nelle premesse; in caso di rilevanti mutamenti in aumento dell'effettiva domanda e comunque qualora la domanda di servizio media sui tre bacini dovesse superare i 6 servizi/giorno per rimorchiatore le parti concordemente stabiliscono di rivedere tale organizzazione. Allo stesso modo in caso di ulteriori futuri cali della domanda (cavi < 700/mese) la prima riduzione del servizio verrà attuata con l'eliminazione dei rientri. Le parti concorderanno

su tempi e modi posto che la copertura diventerà di 240 ore e la relativa retribuzione sarà complessivamente non inferiore a quella dell'accordo del 19.6.2008.

Il presente accordo prevede un periodo di verifica della durata sei mesi a partire dal giorno 4.3.2013, finalizzata a consentire alle parti di provare questa nuova organizzazione del lavoro e valutarla compiutamente.

Regime fiscale delle indennità

Le Parti si danno espressamente atto che le modifiche all'organizzazione del lavoro introdotte dal suddetto accordo sono finalizzate a conseguire un incremento della produttività, rispetto alle precedenti turnazioni c.d. "T240 e T270", e pertanto ricadono nella previsione della l. n. 126/2008.

Pertanto, ove ne ricorrano gli specifici criteri previsti dal recente DPCM 22 gennaio 2013, ai compensi corrisposti per i turni C 288 e C 280 verrà applicato il regime fiscale più favorevole consentito dalla legge vigente.

A tali fini, l'azienda provvederà altresì a depositare l'accordo sindacale presso la Direzione Territoriale del Lavoro entro trenta giorni dalla firma.

l.c.s.

Per l'Azienda (timbro e firma).

Per le OO. SS. (timbro e firma).

F.I.L.T. C.G.I.L.

F.I.T. C.I.S.L.

U.I.L. Trasporti

R.S.A.

Prospetti allegati:

all. n. 1 - modello retributivo "C288"

all. n. 2 - modello retributivo "C280"

all. n. 3 - turnazione e rientri modello C 280

ALLEGATO N. 1
MODELLO RETRIBUTIVO C288

Preposto nuovo assunto

VOCE	Turno giornaliero			TURNO		
	06-14/14-22/22-06			copertura 288		
	U.	IMPORTO	TOTALE	U.	IMPORTO	TOTALE
MINIMO CONTR.CONGLOBATO	30	64,4963	1.934,89	30	64,4963	1.934,89
INDENNITA' PANATICA	30	1,29000	38,70	30	1,29000	38,70
INDENNITA' TURNO	26	0,95077	24,72	26	0,95077	24,72
INDEN.NAVIG.NAZIONALE	173	2,59220	448,45	173	2,59220	448,45
			2.446,76			2.446,76
MAGG.NI ORE LAVORO NOTTURNO	75,83	3,35530	254,43	75,83	3,35530	254,43
MAGG.NI ORE LAVORO FESTIVO	31,98	2,79071	89,25	31,98	2,79071	89,25
TICKET TURNO C288		-	-	18,0	5,29	95,22
INDENNITA' TURNO C288		-	-			1.083,36
RETRIBUZIONE LORDA MENSILE			2.790,44			3.969,02

1.178,58

Marinaio nuovo assunto

VOCE	Turno giornaliero			TURNO		
	06-14/14-22/22-06			copertura 288		
	U.	IMPORTO	TOTALE	U.	IMPORTO	TOTALE
MINIMO CONTR.CONGLOBATO	30	47,3673	1.421,02	30	47,3673	1.421,02
INDENNITA' PANATICA	30	1,29000	38,70	30	1,29000	38,70
INDENNITA' TURNO	26	0,54800	14,25	26	0,54800	14,25
INDEN.NAVIG.NAZIONALE	173	1,72810	298,96	173	1,72810	298,96
			1.772,93			1.772,93
MAGG.NI ORE LAVORO NOTTURNO	75,83	2,46420	186,86	75,83	2,46420	186,86
MAGG.NI ORE LAVORO FESTIVO	31,98	2,04955	65,54	31,98	2,04955	65,54
TICKET TURNO C288		-	-	18,0	5,29	95,22
INDENNITA' TURNO C288		-	-			743,36
RETRIBUZIONE LORDA MENSILE			2.025,33			2.863,91

838,58

ALLEGATO N. 2
MODELLO RETRIBUTIVO C280

Preposto nuovo assunto

	Turno giornaliero			TURNO		
	06-14/14-22/22-06			copertura 280		
VOCE	U.	IMPORTO	TOTALE	U.	IMPORTO	TOTALE
MINIMO CONTR.CONGLOBATO	30	64,4963	1.934,89	30	64,4963	1.934,89
INDENNITA' PANATICA	30	1,29000	38,70	30	1,29000	38,70
INDENNITA' TURNO	26	0,95077	24,72	26	0,95077	24,72
INDEN.NAVIG.NAZIONALE	173	2,59220	448,45	173	2,59220	448,45
			2.446,76			2.446,76
MAGG.NI ORE LAVORO NOTTURNO	75,83	3,35530	254,43	75,83	3,35530	254,43
MAGG.NI ORE LAVORO FESTIVO	31,98	2,79071	89,25	31,98	2,79071	89,25
TICKET TURNO C280		-	-	18,33	5,29	96,98
INDENNITA' TURNO C280		-	-			1.002,14
RETRIBUZIONE LORDA MENSILE			2.790,44			3.889,56

1.099,12

Marinaio nuovo assunto

	Turno giornaliero			TURNO		
	06-14/14-22/22-06			copertura 280		
VOCE	U.	IMPORTO	TOTALE	U.	IMPORTO	TOTALE
MINIMO CONTR.CONGLOBATO	30	47,3673	1.421,02	30	47,3673	1.421,02
INDENNITA' PANATICA	30	1,29000	38,70	30	1,29000	38,70
INDENNITA' TURNO	26	0,54800	14,25	26	0,54800	14,25
INDEN.NAVIG.NAZIONALE	173	1,72810	298,96	173	1,72810	298,96
			1.772,93			1.772,93
MAGG.NI ORE LAVORO NOTTURNO	75,83	2,46420	186,86	75,83	2,46420	186,86
MAGG.NI ORE LAVORO FESTIVO	31,98	2,04955	65,54	31,98	2,04955	65,54
TICKET TURNO C280		-	-	18,33	5,29000	96,98
INDENNITA' TURNO C280		-	-			685,79
RETRIBUZIONE LORDA MENSILE			2.025,33			2.808,11

782,77