

VERBALE D'INCONTRO

In data 23 gennaio 2009 presso gli Uffici di Direzione di Genova si sono incontrati

- La Direzione Aziendale
- Le R.S.A. FILT-CGIL, FIT-CISL E UILTRASPORTI

per analizzare le problematiche presenti presso il Centro Radio Informativo della Direzione di Tronco e già evidenziate al termine dell'ultima Assemblea Sindacale.

Le Parti nel condividere la necessità di una costante fase di informazione del personale operante nella struttura hanno stabilito di riprendere le periodiche riunioni del comparto già a partire dal prossimo mese di aprile. Tale primo confronto potrà essere utilizzato per attivare un'analisi operativa riguardo lo svolgimento delle "operazioni invernali" e sarà successivamente ripreso, per il medesimo argomento relativamente alla stagione invernale 2009/10, entro il mese di settembre 2009.

L'azienda comunica che verrà attivato a breve, anche per gli Operatori Centro Radio Informativo, un nuovo Piano di Formazione per le operazioni invernali, inoltre sempre per gli Operatori entro il mese di marzo pv. sarà attivata una fase di illustrazione/formazione riguardo gli aspetti della regolazione traffico "mezzi pesanti" e il relativo utilizzo della stessa nel programma SIV.

Relativamente all'introduzione di nuove tecnologie la Direzione di Tronco si è impegnata a chiedere di riunire le modifiche ed le implementazioni dei software operativi in specifici momenti proprio al fine di accentrare la fase di formazione e facilitarne la messa in atto.

Le Parti hanno condiviso la necessità di proseguire, così come avvenuto nell'anno 2008, nella fase di accompagnamento, con personale idoneo di bacino, della necessità di copertura dei turni che si dovesse determinare in particolari periodi (giugno-settembre) o per particolari esigenze operative (assenze di personale, picchi di attività ect.) confermando altresì l'organico di 12 unità e il livello di servizio base 2/3/3.


Le Parti, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia di orario di lavoro, hanno condiviso la necessità di attivare un confronto per individuare modalità di gestione delle turnazioni degli addetti che soddisfino le effettive necessità del servizio.

Attraverso gli incontri sopra già individuati o comunque con apposita informazione l'Azienda si è riservata di comunicare, per particolari attività, una diversa organizzazione funzionale sempre nel rispetto dell'attuale struttura gerarchica.

A conclusione dell'incontro odierno richiamando quanto già valutato in precedenti confronti tecnici le Parti, nel condividere l'organizzazione sperimentale tutt'ora in essere riguardo la manutenzione dei cartelli a messaggio variabile attraverso risorse interne dedicate, concordano di estendere la copertura attraverso personale operante in strada (Liv. B1) anche sulle tratta A7, Dir. A26 e A26 dal km. 000,0 al km. 70+000.

A tale fine verranno utilizzate, temporaneamente ed in attesa di successive verifiche, risorse già inserite nella posizione di "Addetto Intervento Qualificato di Tratta" con un utilizzo dal Lunedì al Venerdì.

AUTOSTRADE//per L'ITALIA



FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

