

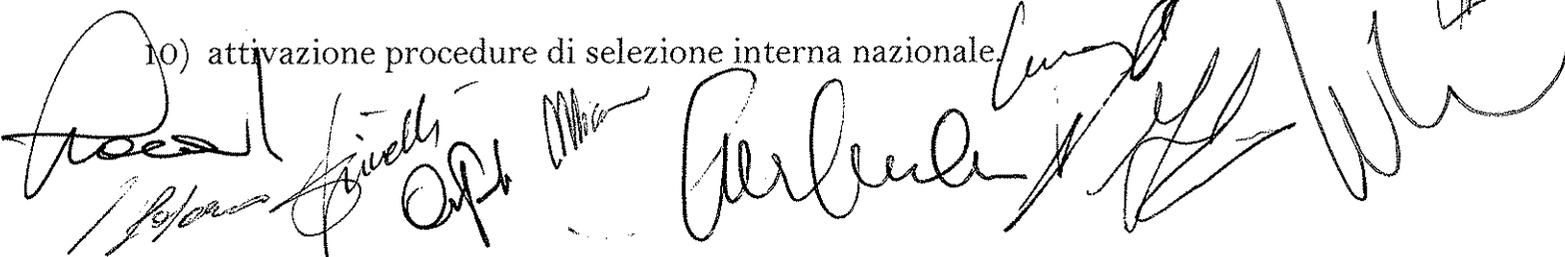
Verbale di Accordo

Il giorno 11 novembre 2009 si è tenuto l'incontro tra:

- Autostrade per l'Italia
- Le Segreterie Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA-Cisal e UGL-AT

La copertura dei posti vacanti, fino al livello B del vigente CCNL, viene articolata con le seguenti modalità e sequenze:

- 1) trasferimento a domanda del lavoratore appartenente alla medesima Unità Produttiva e medesima mansione;
- 2) accoglimento delle domande inoltrate dal personale part time con richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno con la stessa mansione ed all'interno della medesima Unità Produttiva;
- 3) valutazione aziendale di eventuali domande di mutamento mansione richieste da lavoratori appartenenti alla medesima Unità Produttiva;
- 4) valutazione aziendale di domande inoltrate dal personale part time con richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno con mansioni diverse ed all'interno della medesima Unità Produttiva;
- 5) attivazione delle procedure di selezione interna all'unità Produttiva, così come da lettere aggiuntive del c.c.n.l.;
- 6) trasferimento a domanda del lavoratore con medesima mansione, appartenente ad altra Unità Produttiva;
- 7) accoglimento delle domande inoltrate dal personale part time con richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno con la stessa mansione proveniente da altra Unità Produttiva;
- 8) valutazione aziendale di eventuali domande di mutamento mansione richieste da lavoratori appartenenti ad altre Unità Produttive;
- 9) valutazione aziendale di domande inoltrate dal personale part time con richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno con mansioni diverse proveniente da altra Unità Produttiva;
- 10) attivazione procedure di selezione interna nazionale.



In caso di pluralità di domande di trasferimento, per sedi di altre Unità Produttive, si procederà con i seguenti criteri di precedenza:

- anzianità di servizio;
- carichi familiari (intesi come quelli fiscalmente riconosciuti dalla legislazione vigente);
- anzianità anagrafica.

Le parti si danno atto che i criteri di precedenza sopra indicati trovano applicazione subordinatamente a quanto previsto dall'art. 33 Legge 104/92 in ordine al diritto di scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio, del genitore o familiare lavoratore che assista con continuità un parente o un affine entro il terzo grado handicappato.

Norme per le richieste e l'accettazione

Il dipendente nella richiesta di trasferimento potrà indicare al massimo due sedi all'interno dell'Unità Produttiva richiesta, con indicazione della priorità di preferenza. La richiesta di trasferimento, effettuata su apposito modulo, dovrà essere formalizzata entro il mese di gennaio.

Il dipendente trasferito presso l'Unità Produttiva richiesta potrà presentare ulteriori domande di trasferimento decorsi cinque anni dalla data di effettivo trasferimento.

Resta intesa che il rifiuto da parte del lavoratore, una volta offerta una sede dallo stesso indicata, comporterà per lo stesso il non poter presentare ulteriori richieste di trasferimento per un periodo temporale di due anni, oltre alla valutazione aziendale sul comportamento tenuto.

Le eventuali richieste di trasferimento in altra Unità Produttiva dovranno essere rinnovate ogni anno entro il mese di gennaio

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, scattered across the bottom half of the page. The signatures vary in style, from cursive to more stylized or blocky forms. Some are clearly legible, such as 'Fiorilli' and 'Amorini', while others are more abstract or difficult to decipher. The signatures appear to be from different individuals, possibly representing various departments or roles.